

Dekaanin ehdotus tutkijatohtorin, erityispedagogiikka, erityisesti ennakointi, osallisuus ja oppiminen (vakinaistamispolku, Tenure Track), tehtävään otettavasta tiedekuntaneuvoston kuuleminen

valmistelija: Ulla Hurskainen

Itä-Suomen yliopiston johtosäännön 10 §:n kohdan 9 mukaan dekaanin tehtävänä on tehdä ehdotus rehtorille kahdeksi vuodeksi tai sitä pidemmäksi ajaksi professorin tehtävään valittavasta ja opetus- ja tutkimushenkilöstön neliportaisen uramallin vakituiseen tehtävään sekä vakinaistamispolun tehtävään valittavasta tiedekuntaneuvostoa kuultuaan.

Tutkijatohtorin, erityispedagogiikka, erit. ennakointi, osallisuus ja oppiminen (vakinaistamispolku Tenure Track) tehtävä on sijoitettu kasvatustieteiden ja psykologian osastoon. Tehtävä on ollut haettavana 16.5.2018 päättyneen aikana. Tehtävää hakivat määräaikaan mennessä seuraavat henkilöt (5): dosentti, KT (kasvatustiede) Reetta Mietola; LitT (liikuntapedagogiikka, erityisliikunta) Kwok Ng; KT (erityispedagogiikka) Henri Pesonen; KT (erityispedagogiikka) Kaisa Pihlainen ja KT (erityispedagogiikka) Jonna Salminen.

Hakijayhteenvedo tehtävää hakeneista on liitteenä.

Tehtäväkuvauksen mukaan: "Vakinaistamispolku (Tenure Track) avataan haettavana olevassa tehtävässä tutkijatohtorin tasolta lähtien. Kauden lopussa arvioidaan mahdollisuus nostaa tehtävään valittu ansioittensa perusteella seuraavalle tasolle (yliopistotutkija) ilman hakumenettelyä. Tehtävään valitun kanssa sovitaan työsopimuksen tekemisen yhteydessä tarkemmin niistä kriteereistä, tavoitteista ja tuloksista, jotka kauden aikana tulisi saavuttaa, jotta siirtyminen seuraavalle urapolun tasolle olisi mahdollista.

Tehtävään valittavan odotetaan tekevän tutkimusta, joka kohdentuu erityispedagogiikan alueella keskeiseen preventiiviseen näkökulmaan, laaja-alaiseen osallisuuden tunnistamiseen ja edistämiseen, joko yksilöllisenä tai yhteiskunnallisena ilmiönä. Tutkimus voi kohdistua näiden tekijöiden tarkasteluun eri elämänsä vaiheissa. Myös edellä mainittujen tekijöiden yhteydet oppimiseen voivat olla tutkimuksen ytimessä.

Tutkijatohtorilta odotetaan kykyä tehdä tutkimusta ja olla aktiivisesti mukana tutkimushankkeissa, hankkia rahoitusta erilaisista rahoituslähteistä, valmiutta opettaa ja ohjata opinnäytteitä sekä kansainvälistä kokemusta ja kiinnostusta verkottua kansainvälisesti. Hakijalla tulee olla valmiutta työskennellä monenlaisten ja monialaisten tutkimusryhmien kanssa. Edellä mainitut ansiot tulee dokumentoida hakemuksessa.?

Tutkijatohtorin palvelussuhteeseen valittavan tulee olla soveltuvan tohtorin tutkinnon suorittanut. Tutkijatohtorin tehtävään otetaan aina määräajaksi (johtosääntö 31 §).?Tutkijatohtorilta edellytetään tohtorin tutkinto, joka on suoritettu enintään 5 vuotta ennen tutkijatohtorin tehtävän vastaanottamista. Aikaraja tarkoittaa tässä yhteydessä nettoaikaa, johon ei lasketa esim. äitiys- tai vanhempainlomaa tai asevelvollisuuden suorittamista. Tehtävään valittavalta edellytetään hyvää suomen ja englannin kielen taitoa. "

Kasvatustieteiden ja psykologian alan tehtävänäyttötoimikunta on kokouksessaan 31.5.2018 käsitellyt tehtävää hakeneiden ansiot. Tehtävänäyttötoimikunta toteaa seuraavaa:

”Todettiin, että kaikilla tehtävää hakeneilla on soveltuva tohtorin tutkinto, joka on suoritettu enintään viisi vuotta ennen hakuilmoituksessa määriteltyä tutkijatohtorikauden aloittamisajankohtaa (1.8.2018). (...) Kaikkien hakijoiden osalta voidaan todeta, että heidän tutkimuksensa kohdentuu eri painotuksin haettavana olleen tehtävän tutkimusteemoihin. Koska tehtävään valittavan odotetaan tekevän tutkimusta ennakoinnin, laaja-alaisen osallisuuden ja oppimisen näkökulmista, todetaan hakijoiden Pesonen, Pihlainen ja Salminen tutkimuksen kohdentuvan haettavan tehtävän alaan parhaiten.”

Tutkimuksellisen profilaation ja tutkimusansioiden perusteella tehtävänäyttötoimikunta kutsui kärkihakijoina haastatteluun hakijat Pesonen, Pihlainen ja Salminen. Hakijat haastateltiin 8.6.2018, minkä jälkeen kärkihakijoita vertailtiin heidän hakemuksissaan esittämien tutkimusansioiden ja tutkimussuunnitelman, väitöstyön jälkeisten julkaisujen ja haetun tutkimusrahoituksen sekä tehtyjen haastattelujen perusteella. Vertailuperusteina olivat haettavana olleen tehtävän tutkimusteemat ja tehtävään valittavalta edellytettävä tutkimustoiminta.

Kärkihakijavertailun perusteella tehtävänäyttötoimikunta toteaa, että parhaiten tutkijatohtorin palvelussuhteen ehdot ja tehtävämäärityksessä mainitut edellytykset täyttää KT Jonna Salminen. Haastattelussa hakija Salminen tiedusteli tämänhetkisiin työvelvoitteisiinsa vedoten mahdollisuudesta aloittaa tehtävässä 1.1.2019, mikäli valinta kohdistuisi häneen.

Tehtävänäyttötoimikunta esittää, että tutkijatohtorin, erityispedagogiikka, erit. ennakointi, osallisuus ja oppiminen (vakinaistamispolku Tenure Track) tehtävään otetaan KT Jonna Salminen neljän vuoden määräajaksi ajalle 1.1.2019–31.12.2022. Varalle tehtävään otettavaksi esitetään KT Kaisa Pihlainen.

Hakijat Salminen ja Pihlainen täyttävät johtosäännössä mainitut tutkijatohtorin palvelussuhteen ehdot ja tehtävämäärityksessä mainitut edellytykset.

KT Jonna Salminen on 15.6.2018 peruuttanut hakemuksensa tehtävään.

Dekaanin ehdotus akateemiselle rehtorille on, että KT Kaisa Pihlainen otetaan tutkijatohtorin, erityispedagogiikka, erit. ennakointi, osallisuus ja oppiminen (vakinaistamispolku Tenure Track) tehtävään neljän vuoden määräajaksi ajalle 1.8.2018–31.7.2022 tai sopimuksen mukaan.

Esitys: Dekaanin kuulee tiedekuntaneuvostoa ehdotuksesta KT Kaisa Pihlaisen ottamiseksi tutkijatohtorin, erityispedagogiikka, erit. ennakointi, osallisuus ja oppiminen (vakinaistamispolku Tenure Track) tehtävään neljän vuoden määräajaksi ajalle 1.8.2018–31.7.2022 tai sopimuksen mukaan.

Päätös: Esityksen mukainen.

LIITTEET Hakijayhteenveto (Excel)
KT Kaisa Pihlaisen hakemusasiakirjat

